

Landsteiner
Unternehmensgruppe

VERHALTENS-KODEX

// UNTERNEHMEN // MENSCHEN
// ENGAGEMENT // ÖKOLOGIE

FÜR MITARBEITER:INNEN DER
LANDSTEINER UNTERNEHMENSGRUPPE

INHALTE

2 Vorwort
3 Anwendung des Verhaltenskodex
4 Ökologische Verantwortung
5 Soziale Verantwortung
7 Unternehmerische Verantwortung
9 Fragen



VORWORT

LIEBE MITARBEITER:INNEN,

Als ein über Generationen bestehendes Familienunternehmen tragen wir eine große Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiter:innen, unseren Kund:innen und natürlich uns selbst.

Das Vertrauen unserer Kund:innen und der Allgemeinheit ist ein unersetzliches Gut, die verantwortungsvolle Ausübung unserer Geschäftstätigkeit von grundlegender Bedeutung für unsere Zukunfts- und Wettbewerbsfähigkeit. Dabei kommt es auf uns alle an. Wir handeln integer, verantwortungsbewusst und nach hohen Standards – das ist Teil unserer Identität und Unternehmenskultur.

Wir alle sind angehalten, die uns übertragenen Tätigkeiten unter Einhaltung des anwendbaren Rechts und im Einklang mit unseren Unternehmenswerten durchzuführen. Zudem gehen wir mit den Risiken in unserem jeweiligen Arbeitsbereich sensibel und angemessen um, um Schaden von unserem Unternehmen, unseren Kund:innen und uns selbst abzuwenden.

In diesem Zusammenhang erfüllen die vorliegenden Verhaltensgrundsätze eine wichtige Aufgabe:
Sie geben einen Orientierungsrahmen, anhand dessen wir unser Handeln ausrichten.

Bei der Lektüre der nachfolgenden Verhaltensgrundsätzen werdet ihr feststellen, dass hier keine neuen Regelungen eingeführt oder zusätzliche Vorgaben gemacht werden. Vielmehr fassen die einzelnen Themen die wichtigsten für uns alle geltenden Werte und Verhaltensstandards übersichtlich und verständlich zusammen und helfen uns damit bei der täglichen Arbeit. Sie bilden die Grundlage für ein moralisch, ethisch und rechtlich einwandfreies Verhalten im täglichen Miteinander.

Wir bitten euch daher, euch weiterhin mit den hier zusammengetragenen Verhaltensgrundsätzen vertraut zu machen und diese in eurem Arbeitsalltag zu beherzigen. So tragt ihr maßgeblich dazu bei, dass wir gemeinsam unseren Werten gerecht werden.

Ehrlichkeit – gegenseitige Anerkennung – Zuverlässigkeit – Beständigkeit - Freiheit

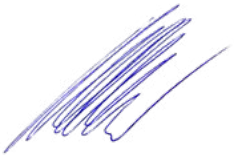
Eure Geschäftsführung



Thomas Landsteiner



Eleonore Landsteiner



Lukas Landsteiner



Impressum
Medieninhaber und Herausgeber: Landsteiner GMBH, Kruppstraße 3, 3300 Amstetten
Fotos: Landsteiner GMBH & Agentur … und punkt.

ANWENDUNG

EINLEITUNG

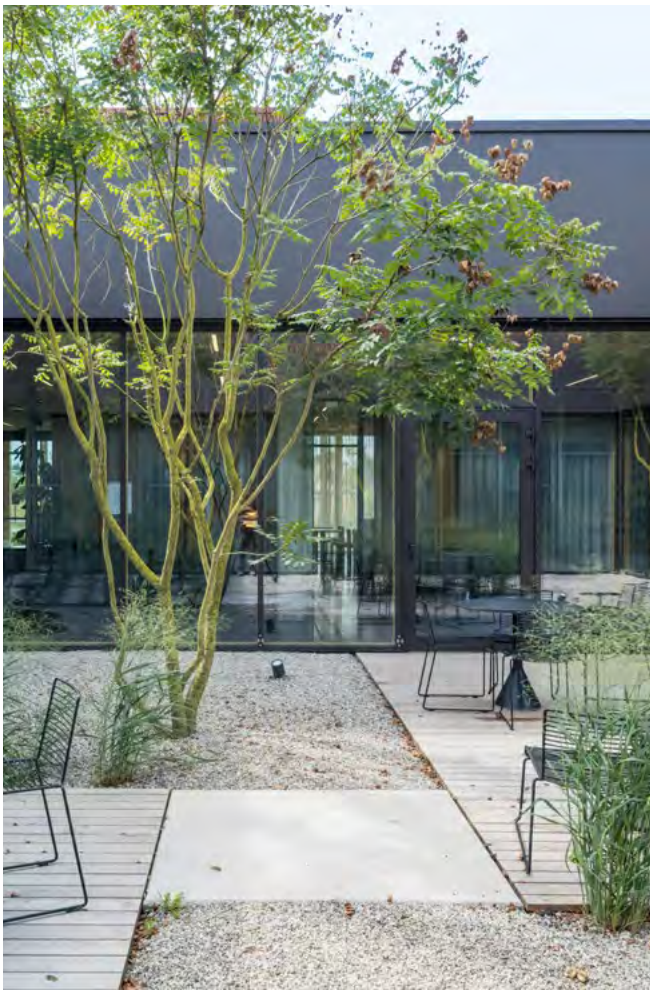
Die Landsteiner Unternehmensgruppe bekennt sich zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Auch bei unseren Mitarbeiter:innen setzen wir voraus, dass die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachtet und in die Unternehmenskultur integriert werden.

Weiters sind wir bestrebt, laufend unser unternehmerisches Handeln und unsere Dienstleistung im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren.

Dieser Verhaltenskodex ist von der Geschäftsleitung der Landsteiner Unternehmensgruppe beschlossen und genehmigt worden.

ZWECK DES VERHALTENS-KODEX

Unser Verhaltenskodex dient dazu, euch als Mitarbeiter:innen zu schützen und zu gewährleisten, dass der Ruf unseres Unternehmens niemals gefährdet wird. Es ist ein anwendungsorientiertes Dokument und legt unsere Prinzipien und dessen Bedeutung für unser Unternehmen und euch als Mitarbeiter:innen dar.



FEHLVERHALTEN

Als Landsteiner-Mitarbeiter:in verpflichtest du dich zur Einhaltung dieses Verhaltenskodex.



ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Ökologische Nachhaltigkeit bedeutet, die Umwelt einschliesslich ihrer natürlichen Ressourcen zu schonen.

01

UMWELT

Unsere Haltung

Nach unserem Nachhaltigkeitsverständnis haben wir stets die Bedürfnisse und das Wohl heutiger und künftiger Generationen im Blick. Das bedeutet …

Wir verpflichten uns, die direkten und indirekten Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit und unserer Lieferkette zu minimieren, um die Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern. Aus diesem Grund haben wir uns zu einem Netto-Null Pfad bis 2050 verpflichtet, indem wir unsere Treibhausgasemissionen reduzieren, auf erneuerbare Energien umsteigen und mit der Gesamtheit unserer Wertschöpfungskette auf die Dekarbonisierung hinarbeiten.

Über Konzepte, Ziele und Ergebnisse unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten berichten wir in unserem jährlichen Nachhaltigkeitsbericht und auf unserer Homepage.

So handeln wir gemeinsam

Mitarbeiter:innen sind dazu eingeladen, ihren Beitrag zu leisten und sich mit Ideen und Vorschlägen einzubringen.

02

UMGANG MIT RESSOURCEN UND EMMISSIONEN

Unsere Haltung

Wir setzen Ressourcen effizient und nachhaltig ein. Unser Ziel ist es, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und die Umwelt zu schützen. Dabei achten wir auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Materialien, Energie und Wasser. Emissionen reduzieren wir durch bewusste Entscheidungen in unserem Arbeitsalltag.

So handeln wir gemeinsam

Als Mitarbeiter:innen tragt ihr aktiv dazu bei, unsere Umweltziele zu erreichen. Achtet darauf, Ressourcen verantwortungsbewusst zu nutzen und Verschwendung zu vermeiden. Reduziert den Verbrauch von Papier, Energie und Wasser, wo immer es möglich ist. Jeder Beitrag zählt – lasst uns gemeinsam Verantwortung übernehmen!



SOZIALE VERANTWORTUNG

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen steht für uns an oberster Stelle.

01

MENSCHENRECHTE

Unsere Haltung

Wir respektieren und schützen die international vereinbarten Menschenrechte. Wir lehnen jegliche Art der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab.

So handeln wir gemeinsam

Als Mitarbeiter:innen der Landsteiner Unternehmensgruppe geht ihr mit gutem Beispiel voran und toleriert keinerlei Verletzung von Menschenrechten.

02

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Unsere Haltung

Wir achten auf eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung und halten die geltenden Arbeitsschutzvorschriften im Unternehmen konsequent ein. Wir unterstützen den achtsamen Umgang unserer Beschäftigten mit der eigenen Gesundheit durch gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen sowie effektive Arbeitsschutzmaßnahmen.

So handeln wir gemeinsam

Wir alle übernehmen bei diesem Thema eine Selbstverantwortung für unsere eigene Sicherheit und die unserer Kolleg:innen. Bitte befolgt daher stets alle für eure Position geltenden Sicherheitsvorschriften.

03

DIVERSITÄT UND INKLUSION

Unsere Haltung

Wir fördern die Vielfalt und Individualität unserer Mitarbeiter:innen und dulden keinerlei Diskriminierung oder Belästigung im Arbeitsumfeld, sei es aufgrund von Alter, Behinderungen, Herkunft, Geschlecht, politischer Haltung oder gewerkschaftlicher/betriebsverfassungsrechtlicher Betätigung, Rasse, Religion oder sexueller Orientierung. Jegliche Form von Belästigung im Arbeitsumfeld – sei sie physischer, sexueller, psychologischer oder verbaler Art – lehnen wir strikt ab.

So handeln wir gemeinsam

Wir treten im Umgang mit Kolleg:innen und Geschäftspartner:innen stets respektvoll auf.

04

RECHTE AM ARBEITSPLATZ

Unsere Haltung

Wir sorgen für eine angemessene Entlohnung unserer Mitarbeiter:innen und orientieren uns dabei an den geltenden Gesetzen und Bestimmungen zu Gehältern, Arbeitszeiten und Überstunden.

Weiters unterstützen wir euer Recht auf Vereinigungsfreiheit und erkennen das Recht auf die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder einer anderen Tarifgemeinschaft an.

So handeln wir gemeinsam

Als Mitarbeiter:innen der Landsteiner Unternehmensgruppe begegnet ihr euren Kolleg:innen und allen anderen Personen, mit denen ihr durch eure Arbeit in Kontakt kommt, stets mit Respekt.





UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG

Ethisches Handeln, Transparenz und Sicherheit stehen im Mittelpunkt unseres Handelns.

01

UNTERNEHMENSWERTE EINSCHLIESSLICH VERTRAULICHER INFORMATIONEN

Unsere Haltung

Wir stellen die nötigen Unternehmenswerte und Informationen zur Verfügung, um unser Unternehmen effizient zu führen und sorgen dafür, dass diese Unternehmenswerte und Informationen entsprechend geschützt werden. Alle Vermögenswerte und Daten, die im Unternehmen zum Einsatz kommen bzw. auf Computern des Unternehmens gesichert sind, sind Eigentum der Landsteiner Unternehmensgruppe. Wir stellen Vermögenswerte ausschließlich für Geschäftszwecke zur Verfügung.

So handeln wir gemeinsam

Alle Mitarbeiter:innen sind verpflichtet, Unternehmenswerte und Informationen zu pflegen und zu schützen. Daher gilt grundsätzlich, dass keine Unternehmensdaten außerhalb der Landsteiner Unternehmensgruppe veröffentlicht werden dürfen.

02

VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN

Unsere Haltung

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter:innen und nehmen grundsätzlich nicht an ihrem Verhalten jenseits des Arbeitsplatzes Anteil. Es kann jedoch zu einem Interessenskonflikt kommen, wenn die persönlichen, sozialen oder finanziellen Aktivitäten von Mitarbeiter:innen deren Objektivität und Loyalität beeinträchtigen oder möglicherweise beeinträchtigen können.

So handeln wir gemeinsam

Wir sind uns bewusst, dass es immer wieder zu einem Interessenskonflikt kommen kann. Diese lassen sich in den meisten Fällen jedoch problemlos beheben. Hierbei ist es besonders wichtig, diese potenziellen Konflikte zu erkennen und gemeinsam mit uns an einer Lösung zu arbeiten.

03

WIRTSCHAFTSKRIMINALITÄT UND GELDWÄSCHEVERBOT

Unsere Haltung

Die Landsteiner Unternehmensgruppe duldet keine Wirtschaftskriminalität, einschließlich Geldwäscheaktivitäten und Terrorfinanzierungen.

So handeln wir gemeinsam

Alle unsere Mitarbeiter:innen beachten die Gesetze und Richtlinien der Landsteiner Unternehmensgruppe.

04

GESETZTE UND VORSCHRIFTEN

Unsere Haltung

Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften ist ein wesentliches Grundprinzip verantwortungsvollen Wirtschaftens. In allen Bereichen unseres Handelns halten wir geltende Gesetze, Vorschriften und Regelungen ein.

So handeln wir gemeinsam

Als Mitarbeiter:innen haltet ihr die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten ein.

05

IT-SICHERHEIT

Unsere Haltung

Unsere im IT-System verarbeiteten Daten sind bestmöglich, aber mindestens rechtskonform geschützt.

So handeln wir gemeinsam

Bei der Internetnutzung ist die Sicherheit unserer Systeme und Daten zu gewährleisten.

Weiterführende Dokumentation: IT-Richlinien

06

FAIRER WETTBEWERB

Unsere Haltung

Wir führen unsere Geschäfte ausschließlich auf faire und legale Weise. Dieses Prinzip ist für uns von großer Bedeutung – nicht nur weil es eine gesetzliche Vorschrift ist, sondern auch, weil es unsere Ansichten widerspiegelt.

So handeln wir gemeinsam

Unsere Mitarbeiter:innen vermeiden bei ihrer täglichen Arbeit alle nachweislich oder möglicherweise gesetzwidrigen Aktivitäten in Bezug auf das Wettbewerbsrecht.

07

ANTI-KORRUPTIONS-MASSNAHMEN

Unsere Haltung

Bestechung bedeutet, etwas Wertvolles im Austausch für eine unfaire Bevorzugung anzubieten oder anzunehmen (z.B: Bestechungsgeld). Wir führen unsere Geschäfte auf faire und legale Art und Weise.

So handeln wir gemeinsam

Bestechung ist gesetzwidrig, ihre Konsequenzen sind erheblich. Durch unverantwortliches Handeln kann die Reputation der Landsteiner Unternehmensgruppe geschädigt werden – für euch selbst kann dies eine strafrechtliche Verfolgung nach sich ziehen. Daher erwarten wir von euch, dass sich niemand bestechen lässt oder jemanden besticht und im Verdachtsfall um Rat sucht.

FRAGEN

FRAGESTELLUNGEN ZUM VERHALTENSKODEX

Bei Fragen zum Verhaltenskodex stehen wir euch gerne persönlich oder per E-Mail zur Verfügung. Wir freuen uns über euer Feedback!

Abteilung HR: Sophia Bachler
sophia.bachler@landsteiner.at

Abteilung ESG: Martina Kolm
nachhaltig@landsteiner.at



Elektro & Electronic Landsteiner

LUKS

ERICH.

Elektro & Electronic Brunmüller



Landsteiner
Unternehmensgruppe

Landsteiner Unternehmensgruppe
Kruppstraße 3
3300 Amstetten
nachhaltig@landsteiner.at

Alle Angaben wurden sorgfältig erstellt und überprüft. Für eventuelle Fehler oder Unvollständigkeiten können wir jedoch keine Haftung übernehmen.